Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

VERBALE 1

In data 14 Gennaio 2020 alle ore 09:15 presso la Direzione Sanitaria Aziendale dell'Azienda Ospedaliera ARNAS Civico, sita in Palermo Piazza N. Liotta 2, si è riunita la Commissione di Valutazione di cui all'art.15 del D.Lgs n. 502/92, costituita con deliberazione n.1042 del 17.12.2019, per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa di Neurologia con Stroke del P.O. Civico.
La Commissione è stata convocata con mail del17.12.2019, la stessa è presente al completo composta come segue:

- Dott. Salvatore Requirez - Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott. Bruno Bonetti – Regione Veneto – Azienda Ospedaliera Integrata Verona;
- Dott. Domenico Marco Bonifati – Regione Veneto – AUSLSS 2 Ospedale Cà Foncello Treviso;
- Dott. Michele Rana – Regione Friuli Venezia Giulia – P.O. Gorizia – Monfalcone

E' presente inoltre la Dott.ssa Paola Vitale in qualità di Segretario - Coll. Amm/vo – Staff Direzione Aziendale - Arnas Civico Palermo-
I Commissari dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.
Preliminarmente la Commissione dichiara che non sussistono rapporti di parentela con alcuno dei componenti, si procede quindi all'elezione del Presidente che viene individuato fra i componenti nella persona del Dott. Bruno Bonetti.
Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta lavorativa della Commissione, alle ore .09:30
La Commissione prende atto:

- Delle norme di legge che regolano la presente procedura, e cioè dell'art. 15 del D. Lgs n.502/92 comma 7 bis per come introdotto dall'art. 4 D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 dai DD.PP.RR. nn. 483 e 484, dal D.A. 2274/2014 *"...Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari..."* e del regolamento aziendale in materia, giusta atto n. 1248/2015.
- della delibera n. 354 del 08.03.2017 con la quale è stata indetta la *"...Selezione pubblica per titoli e colloquio per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della struttura complessa di Neurologia con Stroke afferente il Dipartimento Strutturale di Medicina Interna ad indirizzo Geriatrico e Riabilitativo – Indizione..."*

- della pubblicazione integrale dell'avviso sulla GURS n. 5 del 28.04.2017 serie speciale concorsi;
- della pubblicazione dell'estratto dell'avviso sulla GURI n. 39 del 24.05.2017;
- della delibera n.1184 del 19.07.2017 con la quale si è proceduto alla"... *Riapertura termini "Selezione pubblica per titoli e colloquio per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della struttura complessa di Neurologia con Stroke afferente il Dipartimento Strutturale di Medicina Interna ad indirizzo Geriatrico e Riabilitativo"...*"
- della circolare dell'Assessorato alla Sanità della Regione Sicilia (prot. n. 97111 del 29.12.2017) con la quale è stata disposta la sospensione temporanea delle procedure per l'Attribuzione degli incarichi di struttura complessa;
- della circolare prot. n. 7577 del 2019, giusta adozione della Rete Ospedaliera, con la quale è stata autorizzata – previa verifica della permanenza nella rete della relativa struttura complessa – la prosecuzione delle procedure per l'attribuzione degli incarichi di struttura complessa prevedendo in particolare, per i concorsi per cui non si era provveduto alla nomina della Commissione di Valutazione, l'autorizzazione all'inoltro delle richieste di nomina componenti;
- del D.A. n. 22/19 con il quale l'UOC di che trattasi è stata riconfermata nella nuova rete ospedaliera;
- alla scadenza del termine per la partecipazione alla presente procedura selettiva sono pervenute n. 8 istanze, di cui si è preso atto con deliberazione n. 1042 del 17.12.2019, e che di seguito si elencano:

n.	Cognome e nome	Luogo di nascita	Data di nascita
1	Cottone Salvatore	Palermo	25.09.1961
2	D'Amelio Marco	Livorno	02.10.1966
3	Lo Coco Daniele	Palermo	20.12.1973
4	Modica Antonino	Palermo	20.07.1957
5	Monaco Serena	Palermo	15.11.1965
6	Nucera Antonina	Condofuri (RC)	25.03.1968
7	Rizzo Marina	Palermo	02.02.1955
8	Salemi Giuseppe	Palermo	19.02.1959

I candidati sono stati convocati per la prova colloquio, alle ore 08,00 del giorno 15.01.2020 giuste note prot/gen. Dal n. 15132 al n. 15139 del 18.12.2020 e mail del 10.01.2020.

I componenti della Commissione, presa visione delle domande di partecipazione pervenute e dei relativi nominativi, dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità che nei confronti dei suddetti aspiranti non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge (art. 51 e 52 del c.p.c. , in quanto applicabili) .

Dichiarano inoltre:

- di essere in servizio presso strutture del SSN;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.35 comma 3 e 35 bis del D.lgs 165/2001.

La Commissione, in osservanza a quanto disposto dall'art. 5 comma 3 del D.P.R. 10.12.97 n. 484, procede ad esaminare le istanze dei candidati, al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione (generali e specifici) alla selezione di che trattasi.
La Commissione, all'unanimità, stabilisce di procedere come segue:

A. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo del dirigente medico da ricercare., fornito in copia a tutti i componenti;
B. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
C. Valutazione comparativa dei curricula in aderenza alle previsioni del bando;
D. Espletamento dei colloqui;
E. Formulazione dell'elenco dei candidati idonei e dei punteggi conseguiti dagli stessi.

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

Si procede alla lettura del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione, allegato al presente verbale .

B) PRESA ATTO DEI PUNTEGGI A DISPOSIZIONE PER LA VALUTAZIONE DEI CURRICULA E DEI COLLOQUI E DETERMINAZIONE DEI CRITERI, IN ADERENZA ALLE PREVISIONI DEL BANDO;

La Commissione, in armonia con il regolamento aziendale, valuterà i candidati sulla base dei curricula e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 50 punti per il curriculum;
- 50 punti per il colloquio;

Curriculum (max 50 punti)

Il punteggio per la valutazione del Curriculum verrà ripartito ed attribuito come segue:

Esperienze professionali (**max 30 punti)**

1. Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; (punti min 2, max 10);
2. Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; (punti min 2, max 10)

3. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività / casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza; (punti min 2, max 10)

Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (**max 20 Punti**)

1. Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; (punti min 2, max 4)
2. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; (punti min 2, max 4)
3. Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore; (punti min 2, max 4)
4. Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; (punti min 2, max 4)
5. Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. (punti min 2, max 4);

Colloquio (max 50 punti)

La Commissione, nell'assegnazione del punteggio relativo al colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, ribadirà il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati siano in condizione di esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista tecnico che organizzativo.
Con riferimento al colloquio la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è rappresentata dal punteggio di **35/50.**

Si procede, quindi alla valutazione dei *curricula*, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede, che allegate al presente verbale, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

►Esperienze professionali◄

Sul punto 1 "Tipologia delle istituzioni"- Azienda di provenienza: la Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla nuova tipologia introdotta dall'attuale Rete Ospedaliera, differenziando la tipologia delle strutture se ricadenti in presidi ospedalieri di base, DEA di I o di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di riferimento Nazionale.
Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa), la commissione valuterà discrezionalmente sulla base del servizio svolto e della certificata dislocazione operativa:

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	Alta	4-5
Media	Media	2-3
Bassa	Bassa	0-1

Sul punto 2 "Posizione funzionale: La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta valutata l'intera anzianità di servizio del candidato, dal risultato ottenuto verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni.
La Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

- Punti 1 per anno per titolare di UOC
- Punti 0,7 per titolare di UOSD
- Punti 0,5 per anno per UOS
- Punti 0,3 per anno per incarico di alta professionalità
- Punti 0,1 per anno per dirigente medico con incarico iniziale

Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero.

Sul punto 3 "Tipologia qualitativa e quantitativa":
la Commissione decide che, avuto riguardo alla casistica dell'ultimo decennio, si darà considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel

profilo richiesto. Per questo stabilisce di assegnare un punteggio sintetico secondo la sottostante tabella:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	8-10
Media	4-7
Bassa	0-3

►Formazione studio ricerca e produzione scientifica◄

La Commissione prende atto di quanto espressamente previsto dal D.A. 2274/2014 che al capo 4 "**Criteri di valutazione**" stabilisce che "...*la commissione, per quanto attiene la macroarea Curriculum, procederà ad attribuire, per ogni fattore di valutazione, fra quelli indicati in calce, il punteggio massimo attribuibile fino al punteggio massimo di 50 punti previsti per la macroarea...*"
A ciascun fattore di valutazione non potrà essere assegnato un punteggio inferiore a punti 2"
La Commissione pertanto si rimette a quanto previsto dal regolamento, e decide di valutare quanto dal candidato prodotto, in atti e relativo agli ultimi 10 anni.

Sul punto 1 "Soggiorni di studio e formazione": per attività inerenti la disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a mesi 3 con esclusione dei tirocini obbligatori la Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:
per tre mesi punti 0,50 ;
per master management organizzazione e gestione dei servizi sanitari punti 1;
altri corsi sempre nella disciplina punti 0,1

Sul punto 2 "Attività didattiche": Per l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario la Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:
docenza scuole specializzazione punti 0,05 per mese
in qualità di tutor o altre forme 0,01 per mese

Sul punto 3 "Formazione docenze": Per la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero o internazionali (Italia), in qualità di docente o di relatore, la Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:
corsi all'estero o nazionali se relatore e responsabile scientifico punti 0,1
corsi come relatore in Italia punti 0,05

Sul punto 4 "Pubblicazioni": la Commissione decide di apprezzare le pubblicazioni indicizzate in lingua inglese distinguendo il livello contributivo del candi-

dato per come nominato nella sequenza di autori attribuendo i seguenti punteggi:

- come primo o ultimo nome punti 0,2
- per le altre posizioni punti 0,1

Per quanto attiene gli *abstract* sono considerati quelli in lingua inglese senza distinzione dell'ordine del nominativo di autori.

- capitoli di libri in lingua inglese punti 0,1,
- in qualsiasi altra lingua ed eventuali partecipazioni a stesura di linee guida punti 0,05

Sul punto 5 "Attività pubblicistica e di ricerca": la Commissione decide di valutare l'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi di stretta pertinenza con la disciplina, sulla base della sua continuità e rilevanza attribuendo punti 4 quando questa è direttamente desumibile dalla sequenza delle pubblicazioni prodotte e quando supportata da un consistente livello qualitativo dello stesso

La Commissione pertanto procede all'esame della documentazione presentata dai candidati ai fini della loro ammissibilità procedendo in ordine alfabetico.
Sulla base delle verifiche effettuate risultano ammessi tutti i candidati.

La Commissione, sulla scorta dei criteri sin qui espressi, procede dunque alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata, riportando punteggi e giudizi nelle schede di valutazione allegate ed individualmente nominate.

L'esame dei curricula dei candidati ammessi determina i punteggi riepilogativi riportati nella tabella sottostante:

Nome e Cognome	Valutazione curriculum
Cottone Salvatore	37,88
D'Amelio Marco	34,5
Lo Coco Daniele	27,5
Modica Antonio Alfonso	30,5
Monaco Serena	32
Nucera Antonia	24,20
Rizzo Marina	29
Salemi Giuseppe	37,4

Per quanto attiene il Candidato Nucera Antonia la Commissione rileva una evidente carenza nella documentazione allegata all'istanza, di fondamentali informazioni relative ai periodi lavorativi consumati in seno al SSN.
Decide pertanto, di procedere alla valutazione dei periodi professionali unicamente riferendosi a quanto certificato e direttamente rilevabile dai documenti presentati

La Commissione predispone pertanto apposito foglio nel quale vengono trascritti i nominativi dei candidati ammessi che viene affisso sulla porta dei locali della Direzione Sanitaria.
Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori e rinvia al giorno 15.01.2020 per procedere allo svolgimento del colloquio con i candidati ammessi, all'uopo già convocati per le ore 08:00.
Alle ore 14:00, la Commissione termina i lavori di valutazione, e si riconvoca per le ore 07:15 del 15.01.2020

Il Presidente
dott. Bruno Bonetti

Il Direttore Sanitario
Dott. Salvatore Requirez

I Componenti:

dott. Domenico Marco Bonifati

dott. Michele Rana

Il Segretario
dottssa Paola Vitale

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

Selezione pubblica per il conferimento dell'incarico quinquennale della UOC Neurologia con Stroke

Candidati Ammessi

Nome e Cognome	Valutazione curriculum
Cottone Salvatore	37,88
D'Amelio Marco	34,5
Lo Coco Daniele	27,5
Modica Antonio Alfonso	30,5
Monaco Serena	32
Nucera Antonia	24,20
Rizzo Marina	29
Salemi Giuseppe	37,4

Il Presidente

dott. Bruno Bonetti

Il Direttore Sanitario
Dott. Salvatore Requirez

I Componenti:

dott. Domenico Marco Bonifati

dott. Michele Rana

Il Segretario

dott.ssa Paola Vitale